



CHÍNH SÁCH LƯƠNG THƯỜNG VÀ PHỤ CẤP

(Áp dụng từ tháng 06/2015)

I. Đối tượng:

1. Sinh viên thực tập

- Công ty có thể bố trí chỗ ở cho các sinh viên ở Trường Tỉnh hoặc các sinh viên của các Trường Thành Phố Hồ Chí Minh gặp khó khăn về chỗ ở.
- Sinh viên thực tập được phụ cấp 2.500.000đ/tháng (bao gồm tiền ăn, xăng xe), số tiền này sẽ được trả theo tháng hoặc khi kết thúc đợt thực tập.
- Được trải nghiệm thực tế với nhiều công trình lớn và nhiều loại hình khác nhau: Bệnh Viện, Khách Sạn, Resort, Trung tâm thương mại, cao ốc văn phòng,...(Bệnh viện Đại học Y Dược, Nhà máy giấy Lee&Man, Nhà máy điện Formosa, Nhà máy son, Khách sạn Rosaka, Hệ thống siêu thị Lotte,...).
- Cán bộ kỹ thuật Đông Lâm dựa trên đề cương thực tập của các Trường để hướng dẫn, bố trí sinh viên thực tập đúng chuyên ngành. Nếu trường không có đề cương thực tập thì Công ty Đông Lâm sẽ hướng dẫn, bố trí thực tập theo đề cương của công ty.
- Cán bộ kỹ thuật của Công ty sẽ hướng dẫn sinh viên viết báo cáo thực tập, đánh giá sinh viên thực tập

Ngoài ra các bạn làm việc tại công ty sẽ được các kỹ sư hướng dẫn:

- Tác phong làm việc
- Kỹ năng đọc hiểu bản vẽ
- An toàn lao động
- Thực tập trên các máy móc thực tế
- Dạy các kỹ năng bóc tách khối lượng
- Các kỹ năng nhận dạng vật tư
- Các kỹ năng lập kế hoạch
- Dạy sử dụng các máy móc thi công
- Hướng dẫn lựa chọn các thiết bị cơ điện phù hợp
- Hướng dẫn chẩn đoán, và sửa chữa một số sự cố cơ điện

2. Người học việc

- Dành cho các kỹ sư, công nhân kỹ thuật năm cuối chưa thi tốt nghiệp, chưa nhận bằng hoặc đang chờ làm luận văn...
- Học việc 2-3 tháng. Trong thời gian học việc sẽ được làm việc thực tế tại các công trình.

- Công ty sẽ dạy các kỹ năng làm việc.
- Được ký hợp đồng học việc với công ty
- Sau thời gian học việc sẽ được ký hợp đồng đối với các cá nhân làm việc tốt và có tác phong tốt
- Đối tượng học việc được phụ cấp 140.000 đ – 180.000 đ/ngày. Số tiền này sẽ được trả theo tháng

3. Thử việc

- Dành cho các công nhân chưa có kinh nghiệm, mới ra trường. Thời gian thử việc: 2 tháng
- Đối với cá nhân có kinh nghiệm làm việc, thời gian thử việc : 1 tháng
- Mức lương thử việc: 4.000.000 đ – 7.000.000 đ (theo thoãn thuận và kinh nghiệm làm việc của người lao động)
- Mức lương sau thời gian thử việc: 6.000.000 đ- 12.000.000 đ
- Ngoài ra còn được hưởng các phụ cấp, lương năng suất và các chính sách thưởng của Công ty

4. Cách tính tăng ca

- Công ty áp dụng theo đúng quy định của nhà nước

II. Chính sách và quyền lợi được hưởng:

- Mở ra nhiều cơ hội đề bạt cho các nhân viên có năng lực, Cơ hội thăng tiến: bình bầu lao động tốt, giỏi 3 tháng/ 1 lần (thông qua đánh giá A,B,C,D hàng tháng từ công trường và đánh giá qua 3 cấp tổ trưởng, chỉ huy trưởng, công ty nên đảm bảo công bằng)
- Hỗ trợ chỗ ở đối với trường hợp gặp khó khăn về chỗ ở
- Xét tăng lương, thưởng 6 tháng/ 1 lần
- Ngoài ra còn có nhiều phụ cấp khác như: điện thoại, chức vụ, công trình, năng mưa, phụ cấp tăng ca, phụ cấp độc hại (đối với thợ hàn),...
- Chính sách thưởng theo thành tích cá nhân & tập thể hấp dẫn như: Thưởng năng suất, thưởng chuyên cần, thưởng hiệu quả theo từng công trình.
- Thưởng tất cả các ngày lễ, tết, kết hôn, sinh nhật,...
- Được hưởng đầy đủ các chế độ đãi ngộ với người lao động theo Luật Lao động Việt Nam
- Môi trường làm việc chuyên nghiệp, năng động, thân thiện.
- Cơ hội làm việc và gắn bó lâu dài trong công ty để phát huy tối đa năng lực bản thân và phát triển nghề nghiệp.

CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT ĐỒNG LÂM

